

女性の職業選択に資する情報の公表（平成31年3月末現在）

【情報公表項目】

- ① 女性職員の採用割合
- ② 職員の女性割合
- ③ 平均継続勤務年数の男女の差異
- ④ 男女別の育児休業取得率
- ⑤ 男性職員の配偶者出産休暇取得率
- ⑥ 職員の超過勤務の状況
- ⑦ 年次休暇平均取得率
- ⑧ 管理職の女性割合
- ⑨ 各役職段階にある職員に占める女性の割合

① 女性職員の採用割合

年 度	平成 29 年度	平成 30 年度
採用職員数	10 名	3 名
女性職員数	5 名	1 名
採用率	50. 0%	33. 3%

② 職員の女性割合

年度	全体職員数	男性職員数	女性職員数	女性職員割合
平成 29 年度	98 名	68 名	30 名	30. 6%
平成 30 年度	99 名	68 名	31 名	31. 3%

③ 平均継続年数の男女の差異

	平成 29 年度	平成 30 年度
職員全体の平均継続勤務年数	18. 0年	18. 1年
男性職員の平均継続勤務年数	20. 3年	20. 3年
女性職員の平均継続勤務年数	12. 7年	13. 3年

④ 男女別の育児休業取得率

年 度	該当者	内 訳	男性取得率	女性取得率	平均取得期間
平成29年度	—	—	—	—	—
平成30年度	6人	男性4 女性2	0%	100.0%	1.5年

⑤ 男性職員の配偶者出産休暇取得率

年 度	該当者	取得率	平均取得期間
平成29年度	—	—	—
平成30年度	4人	25.0%	3日

⑥ 職員の超過勤務状況

平成29年度職員の平均時間外勤務時間数	160.8時間
平成29年度職員の一月あたりの平均時間外勤務時間数	13.4時間
平成30年度職員の平均時間外勤務時間数	171.3時間
平成30年度職員の一月あたりの平均時間外勤務時間数	14.3時間

⑦ 年次休暇平均取得率

平成29年年次休暇平均取得率（取得日数）	39.5%（平均7.9日）
平成30年年次休暇平均取得率（取得日数）	42.5%（平均8.5日）

⑧ 管理職の女性割合

管理職数	男性管理職数	登用率	女性管理職数	登用率
18名	17名	94.4%	1名	5.6%

⑨ 各役職段階にある職員に占める女性の割合

職 名	人数	内 訳		女性割合
課長、次長、参事、事務局長	9名	男性9名	女性0名	0.0%
主幹、看護師長	9名	男性8名	女性1名	11.1%
主任主査、技師長	27名	男性22名	女性5名	18.5%
主査、主査技手	6名	男性1名	女性5名	83.3%
主任、主任技手	22名	男性10名	女性12名	54.5%
主事、技師、保育士	17名	男性11名	女性6名	35.3%
主事補、保育士	4名	男性2名	女性2名	50.0%

（診療所所長及び副所長は除く。）